

# ナース教育プログラム



えきさいかい  
一般社団法人日本海員掖済会  
門司掖済会病院



# 〈院内教育の目標〉

1. 病院の理念に基づき、質の高い医療サービスを提供できる**人財**を育成する
2. 専門職としての業務実践能力、マネジメント能力、人間関係能力、教育・研究能力を高め、自律した専門職員を育成する
3. 1人の人間として心豊かな職員を育成する



# 〈新人研修〉

## 目標

1. 病院の組織を理解する
2. 病院組織における他部署との連携の必要性を理解する
3. 専門職業人として責任について理解する
4. 専門職としての基本的知識・技術を身につけ実践できる



# 〈年間教育計画〉

	1年目	2年目	3-5年目	全体
4月	入職時オリエンテーション			
5月	透析患者の看護	糖尿病患者の看護	1年目研修企画	認知症
6月	リフレッシュトーク	急変時対応		BLS
7月	ドレーン カテーテル		リーダー業務	看護必要度
8月	夜勤オリエンテーション	リフレッシュトーク	夜勤オリエンテーション	呼吸ケア
9月	リフレッシュ研修	リフレッシュ研修	急変時対応	BLS
10月	多重課題	院内ローテーション研修	多重課題	感染対策
	・	・	・	・
	・	・	・	・
	・	・	・	・



# <時間内研修>



# 〈リフレッシュ研修〉



アロマルーム  
スプレー作り



ボルダリング

